

---

## Codice Etico di F.C.M. Utensili S.r.l.

---

### Introduzione

Il presente Codice Etico definisce i **valori e i principi di comportamento** che guidano F.C.M. Utensili S.r.l. nella sua attività di lavorazioni meccaniche di precisione. Siamo un'azienda composta da 4 soci oltre a 10 dipendenti e crediamo fermamente che il successo debba andare oltre il mero profitto, integrando **moralità, rispetto, integrità e responsabilità ambientale** in ogni nostra azione.

Questo Codice è uno strumento essenziale per assicurare che ogni membro del team, dai soci ai dipendenti, agisca in linea con i nostri standard etici, promuovendo un ambiente di lavoro positivo, relazioni esterne trasparenti e un impegno concreto per la sostenibilità.

---

### 1. Principi Generali di Comportamento

#### 1.1 Integrità e Onestà

Operiamo con **onestà e trasparenza** in tutte le nostre interazioni, sia interne che esterne. Rifiutiamo qualsiasi forma di corruzione, concussione o favoritismi illeciti. Le decisioni aziendali vengono prese basandosi sul merito e sulla correttezza, e garantiamo la **veridicità e l'accuratezza** delle informazioni fornite a clienti, fornitori, enti pubblici e stakeholder.

#### 1.2 Rispetto delle Leggi e dei Regolamenti

Ci impegniamo a **rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le normative** vigenti in Italia e in tutti i paesi in cui operiamo, con particolare attenzione a quelle del lavoro, fiscali, ambientali e sulla sicurezza. Monitoriamo costantemente gli aggiornamenti normativi per assicurarci la piena conformità.

#### 1.3 Conflitto di Interessi

Evitiamo situazioni di **conflitto di interessi** tra gli interessi personali e quelli dell'azienda. Qualsiasi situazione potenziale o reale di conflitto di interessi deve essere tempestivamente comunicata alla Direzione per una valutazione e gestione adeguata.

#### 1.4 Riservatezza

Trattiamo con la massima **riservatezza** tutte le informazioni confidenziali e proprietarie di F.C.M. Utensili S.r.l., dei nostri clienti e dei nostri fornitori. L'uso di tali informazioni è consentito esclusivamente per scopi aziendali e nel rispetto delle normative sulla privacy (GDPR).

---

## 2. Rapporti con le Persone

### 2.1 Rispetto e Pari Opportunità

Promuoviamo un ambiente di lavoro **inclusivo e rispettoso**, libero da ogni forma di discriminazione basata su età, sesso, origine etnica, religione, disabilità, orientamento sessuale o opinioni politiche. Garantiamo **pari opportunità** di crescita professionale e di trattamento per tutti i dipendenti, valorizzando le diversità come fonte di arricchimento e innovazione.

### 2.2 Salute e Sicurezza sul Lavoro

La **salute e la sicurezza** dei nostri dipendenti e collaboratori sono una priorità assoluta e non negoziabile. Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, rispettando e superando, dove possibile, tutte le normative vigenti in materia. Promuoviamo una **cultura della sicurezza**, incoraggiando ogni dipendente a segnalare pericoli e a rispettare le procedure operative di sicurezza.

### 2.3 Sviluppo Professionale e Benessere

Investiamo nella **formazione e nello sviluppo** delle competenze dei nostri dipendenti, riconoscendo il loro ruolo cruciale nel successo dell'azienda. Promuoviamo il **benessere** lavorativo e l'equilibrio tra vita professionale e personale, favorendo un clima di collaborazione e supporto reciproco.

---

## 3. Rapporti Esterni

### 3.1 Clienti

Ci impegniamo a fornire prodotti e servizi di lavorazione meccanica di precisione di **alta qualità**, rispondendo alle esigenze dei clienti in modo efficace, puntuale e professionale. Instauriamo relazioni basate sulla **fiducia, la trasparenza e la reciproca soddisfazione**, mantenendo una comunicazione chiara e tempestiva.

### 3.2 Fornitori

Selezioniamo i nostri fornitori basandoci su criteri di qualità, affidabilità, prezzo e, in misura crescente, **impegno verso la sostenibilità e il rispetto dei diritti umani e del lavoro**. Promuoviamo relazioni di partnership eque e trasparenti, rispettando gli accordi contrattuali e i termini di pagamento.

### 3.3 Concorrenza

Operiamo nel rispetto dei principi di **lealtà e concorrenza corretta**, astenendoci da pratiche sleali, ingannevoli o illecite.

---

## 4. Impegno Ambientale

F.C.M. Utensili S.r.l. riconosce la propria responsabilità nella protezione dell'ambiente e si impegna a minimizzare l'impatto delle proprie operazioni attraverso i seguenti principi chiave:

### 4.1 Efficienza Energetica e Fonti Rinnovabili

Ricerca l'**ottimizzazione del consumo energetico** in tutti i processi di lavorazione. Sottolineiamo l'importanza dell'investimento nell'**impianto fotovoltaico attivo dal 2023**, utilizzando l'energia pulita prodotta per ridurre la dipendenza da fonti non rinnovabili e abbattere le emissioni di CO<sub>2</sub>. Esploriamo continuamente nuove opportunità per l'adozione di tecnologie e pratiche a basso impatto energetico.

### 4.2 Gestione Sostenibile delle Risorse e dei Rifiuti

Promuoviamo l'**uso efficiente delle materie prime** e la riduzione degli sprechi nel ciclo produttivo. Implementiamo un sistema rigoroso di **raccolta differenziata e smaltimento responsabile** dei rifiuti speciali (es. oli esausti, sfridi metallici, fluidi da taglio), collaborando con ditte specializzate e certificate. Valutiamo la possibilità di riutilizzo o riciclo dei materiali quando tecnicamente ed economicamente fattibile.

### 4.3 Prevenzione dell'Inquinamento

Adottiamo le **migliori pratiche e tecnologie disponibili** per prevenire l'inquinamento di aria, acqua e suolo, monitorando le emissioni e gli scarichi. Garantiamo il rispetto delle normative ambientali vigenti e operiamo per superarne gli standard quando possibile.

---

## 5. Attuazione e Monitoraggio

### 5.1 Diffusione e Conoscenza

Questo Codice Etico è **diffuso a tutti i dipendenti e collaboratori** e reso disponibile a tutti gli stakeholder interessati. Ogni membro del team è tenuto a leggerlo, comprenderlo e applicarlo nel proprio operato quotidiano.

### 5.2 Segnalazione di Violazioni

F.C.M. Utensili S.r.l. incoraggia un ambiente in cui le persone si sentano a loro agio nel segnalare, in buona fede, eventuali **violazioni o sospetti di violazioni** del presente Codice. Le segnalazioni possono essere indirizzate direttamente alla Direzione, che garantirà la massima riservatezza e l'assenza di ritorsioni per chi segnala in buona fede.

### 5.3 Revisione del Codice

Questo Codice Etico sarà **riesaminato periodicamente** dalla Direzione di F.C.M. Utensili S.r.l. per assicurarne la continua pertinenza, efficacia e l'adeguamento alle mutate esigenze normative e sociali.

---

## Conclusioni

L'adesione a questo Codice Etico è fondamentale per la reputazione e il successo a lungo termine di F.C.M. Utensili S.r.l. Ogni persona in azienda è un custode dei nostri valori e un promotore della nostra cultura etica e sostenibile. Crediamo che agire con moralità e rispetto, anche e soprattutto per l'ambiente in cui operiamo, sia il modo migliore per costruire un futuro prospero e responsabile per tutti.

**Data di Approvazione:** 07 Gennaio 2025

F.C.M. Utensili S.r.l.  
Consigliere delegato

M. Castelnuovo